Leadership Development Program

Führung wirksam gestalten.
Teams erfolgreich entwickeln.

Praxisorientiertes Entwicklungsprogramm für
Nachwuchsführungskräfte und leitende Angestellte in der Brot- und Backwarenindustrie und in größeren Filialunternehmen

4 Module | 8 Trainingstage | 12 Monate Praxisbegleitung

MODERNE FÜHRUNG WIRD ZUM ERFOLGSFAKTOR

Die Anforderungen an Führungskräfte in der Backbranche verändern sich rasant:

- steigender Fachkräftemangel
- hoher Veränderungsdruck
- komplexe Produktions- und Schichtstrukturen
- steigende Anforderungen an Kommunikation und Zusammenarbeit
- wachsender Bedarf an Eigenverantwortung und Führungskompetenz

Unternehmen brauchen Führungskräfte, die:

- klar kommunizieren
- Teams motivieren
- Veränderungen steuern
- Verantwortung übernehmen
- operativ und strategisch handeln

STRUKTUR DES ENTWICKLUNGSPROGRAMMS

4 praxisorientierte Module

Modul	Schwerpunkt	Dauer jeweils 2 Tage
Modul 1	Selbstmanagement & persönliche Wirksamkeit	02.-03.02.27
Modul 2	Bereichsführung & operative Steuerung	27.-28.04.27
Modul 3	Teams führen & Leistung entwickeln	28.-29.09.27
Modul 4	Kommunikation, Konfliktlösung & Führungsgespräche	22.-23.11.27

Ergänzend:

- Praxisarbeit am eigenen Führungsalltag
- direkter Transfer in den Arbeitsalltag
- 1:1-Coaching

WAS IHRE FÜHRUNGSKRÄFTE AUS DEM PROGRAMM MITNEHMEN

Mehr Führungssicherheit
Strukturierte Werkzeuge für Führung, Kommunikation und Entscheidungsfindung.

Höhere Umsetzungskraft
Klare Prioritäten, bessere Organisation und konsequente Maßnahmensteuerung.

Stärkere Teams
Mitarbeitende motivieren, entwickeln und erfolgreich führen.

Mehr Wirkung im Alltag
Praxisnahe Methoden für schwierige Gesprächs- und Führungssituationen.

PRAXISNAH. DIREKT ANWENDBAR. NACHHALTIG WIRKSAM.

Die Teilnehmenden arbeiten während des gesamten Programms an konkreten Situationen aus ihrem eigenen Führungsalltag.

Der Fokus:

reale Herausforderungen bearbeiten

konkrete Lösungen entwickeln

direkt im Unternehmen anwenden

nachhaltige Verhaltensänderung fördern

So entsteht echter Praxistransfer statt reiner Theorie.

SELBSTMANAGEMENT & PERSÖNLICHE WIRKSAMKEIT - MODUL 1

Ziele sicher erreichen und Prioritäten klar steuern

Inhalte

persönliche Zielsetzung

Selbstorganisation & Zeitmanagement

Prioritäten richtig setzen

strukturierte Entscheidungsfindung

Aufgaben und Verantwortlichkeiten klar definieren

Praxisnutzen

Die Teilnehmenden gewinnen mehr Klarheit, Struktur und Sicherheit im Führungsalltag.

BEREICHSFÜHRUNG & OPERATIVE STEUERUNG – MODUL 2

Den eigenen Verantwortungsbereich wirksam führen

Inhalte

strategische und operative Planung

Ziel- und Maßnahmensteuerung

Prozess- und Aufgabenanalyse

Veränderungsprozesse begleiten

Verantwortlichkeiten und Kernaufgaben schärfen

Praxisnutzen

Führungskräfte lernen, ihren Bereich effizienter zu steuern und Veränderungen aktiv umzusetzen.

TEAMS FÜHREN & LEISTUNG ENTWICKELN – MODUL 3

Mitarbeitende motivieren und Teamleistung stärken

Inhalte

moderne Mitarbeiterführung

Motivation und Feedback

Delegation und Kontrolle

Konflikte konstruktiv lösen

Teamkultur entwickeln

Potenziale erkennen und fördern

Praxisnutzen

Die Teilnehmenden stärken ihre Führungswirkung und entwickeln leistungsfähige Teams.

KOMMUNIKATION, KONFLIKTLÖSUNG & FÜHRUNGSGESPRÄCHE – MODUL 4

Klar kommunizieren und souverän führen

Inhalte

professionelle Mitarbeitergespräche

zielgerichtete Kommunikation

schwierige Gespräche sicher führen

Konflikte frühzeitig erkennen und lösen

unterschiedliche Mitarbeitertypen besser verstehen

Praxisnutzen

Führungskräfte verbessern ihre Gesprächsführung und gewinnen Sicherheit in herausfordernden Situationen.

LERNEN, ANWENDEN, WEITERENTWICKELN

Der Transfer in den Arbeitsalltag steht im Mittelpunkt des gesamten Programms.

Die Teilnehmenden:

bearbeiten reale Herausforderungen

entwickeln konkrete Maßnahmen

reflektieren ihre Führungspraxis

erhalten direktes Feedback

setzen Inhalte unmittelbar im Unternehmen um

So entsteht nachhaltige Führungsentwicklung mit direktem Mehrwert für Ihr Unternehmen.

INDIVIDUELLE BEGLEITUNG IM FÜHRUNGSALLTAG

Optional

Darüber hinaus begleiten wir die Teilnehmenden zusätzlich im Rahmen eines persönlichen Coachings.

Mögliche Themen:

aktuelle Führungssituationen

Konflikte und schwierige Gespräche

persönliche Weiterentwicklung

Veränderungs- und Entscheidungsprozesse

individuelle Führungsherausforderungen

Umfang:

1 Coaching pro Quartal
Dauer: jeweils 60 Minuten

PROGRAMMDETAILS

Zeitraum	2027
Umfang	4 Module à 2 Tage
Ort	Verband Deutscher Großbäckereien e.V., Düsseldorf
Teilnehmerzahl	max. 10 Teilnehmende
Zielgruppe	Nachwuchsführungskräfte & leitende Angestellte
Investition	6.950 € (netto) zzgl. Hotel & Verpflegung

Inklusive

sämtliche Trainingsunterlagen

Vor- und Nachbereitung

Praxisbegleitung

Teilnahmezertifikat

IHRE INVESTITION

6.950€ für Mitglieder des Verbandes Deutscher Großbäckereien e.V..
Darin inkludiert sind 4 x 2 Tage Seminar, 4 Coaching-Einheiten via Teams, alle Materialien und Zugang zur HelfRecht-Lernplattform HelfRecht-View

Für Nicht-Mitglieder beträgt der Teilnahmebeitrag 7.950 €.

Der Kurs ist beschränkt auf 15 Teilnehmende.

Unsere Hotelempfehlung (Selbstbucher)

- Van der Valk Airporthotel Düsseldorf
  https://www.airporthotelduesseldorf.de/

- Motel One Düsseldorf-Hauptbahnhof
  https://www.motel-one.com/de/hotels/duesseldorf/hotel-duesseldorf-hauptbahnhof/

Preise zzgl. USt.

ANMELDUNG

Senden Sie gerne eine E-Mail an: info@helfrecht.de

… oder scannen Sie unkompliziert den QR-Code.
Ein HelfRecht-Berater nimmt umgehend Kontakt mit Ihnen auf.

HelfRecht

HelfRecht Unternehmerische Planungsmethoden AG
Markgrafenstraße 32 - 95680 Bad Alexandersbad
Telefon +49 9232 601-0
Telefax +49 9232 601-280

Vorstand: Volkmar Helfrecht
Vorsitzender des Aufsichtsrats: Bernhard Helfrecht
Sitz der Gesellschaft: Bad Alexandersbad
Eingetragen unter HRB-Nr. 3205 im Handelsregister
beim Registergericht Hof

ERFAHRENE BEGLEITER AUS PRAXIS UND FÜHRUNG



Philipp Riedel



Volkmar Helfrecht



Prof. Dr. Ingo Striepling

HelfRecht
echt.prägend.

FÜHRUNG WIRKSAM ENTWICKELN

Investieren Sie gezielt in die nächste Generation Ihrer Führungskräfte.

Das Programm unterstützt Unternehmen dabei:

Führungskompetenz systematisch aufzubauen

Teams erfolgreich weiterzuentwickeln

Veränderungsfähigkeit zu stärken

Verantwortung nachhaltig zu fördern

KONTAKT



schuhmacher@grossbaecker.de

www. grossbaecker.de

+49 211 653086

Verband Deutscher Großbäckereien e.V.
Bochumer Straße 33
40472 Düsseldorf